

RÉSULTAT DE L'INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES 2025

Depuis le 1^{er} Mars 2020, ClydeUnion Pumps SAS publie son index résultant de 4 indicateurs issus de la loi « Avenir » du 5 Septembre 2018 et visant à réduire les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

La note obtenue est de **90/100** pour l'année 2025.

GENDER PAY KPI (FRANCE) 2025

Since March 1st, 2020, ClydeUnion Pumps SAS publishes its index resulting from 4 indicators from the “Avenir” law of September 5, 2018, and aimed at reducing the pay gap between women and men.

The score obtained is **90/100** for the year 2025.

RÉSULTAT AUX INDICATEURS DE L'INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES 2025

Indicateurs (KPI)	Note (Grade)
Ecart de rémunération (<i>Pay gap</i>)	35/40
Ecart d'augmentations individuelles (<i>Pay increase gap</i>)	35/35
% de salariées augmentées au retour de congé maternité (<i>% employees with a pay increase returning from maternity leave</i>)	15/15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations (<i>Number of employees of the under-represented gender among the 10 highest earners</i>)	5/10

La note obtenue est de 90/100 pour l'année 2025.

The score obtained is 90/100 for the year 2025.